

Redegjørelse for Kr Larsen Maskinentreprenør AS

Gjelder perioden 01.01.2025–31.12.2025

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er at norske selskaper skal arbeide aktivt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder. Kr Larsen Maskinentreprenør AS publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven.

1. Innledning

Kr Larsen Maskinentreprenør AS er en nøkkelaktør innen grunnarbeid i Norge, med hovedfokus på kvalitet, helse-, miljø- og sikkerhetsstandarder, samt miljøvennlige løsninger. Våre verdier forplikter oss til å opptre etisk og ansvarlig i alle ledd av vår virksomhet. I dette dokumentet redegjør vi for vårt arbeid med å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, og etisk handel – i tråd med kravene i åpenhetsloven.

2. Forankring av ansvarlighet

Vårt styre har forankret arbeidet med åpenhetsloven i organisasjonen. Kr Larsen Maskinentreprenør AS har implementert interne rutiner og et kontrollsystem for å sikre at etiske retningslinjer blir fulgt i alle våre prosesser. Vi stiller de samme kravene til våre leverandører og deres underleverandører. Disse kravene er integrert i våre innkjøpsavtaler og kontrakter. Retningslinjene inkluderer forventninger om respekt for menneskerettigheter og sikre arbeidsforhold, som alle våre partnere må etterleve.

3. Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven forutsetter forholdsmessige aktsomhetsvurderinger. Vi prioriterer derfor leverandørene vi har størst omsetning med, og fokuserer særlig på bransjer og land hvor det historisk sett er høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi har i løpet av perioden identifisert ni leverandører i Norge som er involvert i vår leverandørkjede, hvorav flere opererer i bransjer med iboende risikoer.

Per årets slutt, den 31. desember 2024, inkluderte vår prioritering hovedsakelig norske leverandører, da de fleste av våre samarbeidsavtaler er nasjonale. Vi har inngått et samarbeid med en utenforstående konsulent for kontinuerlige vurderinger av risiko knyttet til våre leverandører. De varsler oss om potensielle brudd på arbeidsrettigheter, lovbrudd, kredittrisiko, og omdømmemessig risiko m.m. Dette hjelper oss med å overvåke hele leverandørkjeden og iverksette tiltak raskt.

4. Metode og gjennomføring

- **Informasjonsinnhenting:** Vi innhenter dokumentasjon, som sertifiseringer og revisjonsrapporter, og krever regelmessig rapportering fra alle prioriterte leverandører. Vi har særlig fokusert på å få bekreftelser av etiske standarder og arbeidsforhold hos våre samarbeidspartnere.
 - **Undersøkelse og dialog:** Vi opprettholder en jevnlig kommunikasjon med våre leverandører, spesielt ved høy risiko. Leverandører i risikobransjer eller risikoland bes om mer omfattende dokumentasjon gjennom oppfølgingsmøter.
 - **Underleverandører:** Vi krever også at våre leverandører undersøker sine respektive underleverandører, og rapporterer eventuell risiko. Dette omfatter omfattende vurderinger av arbeidsmiljøstandarder, lønnsnivåer, og helse-/miljøtiltak som er igangsatt.
-

5. Vesentlig risiko

Gjennom våre vurderinger har vi identifisert enkelte vesentlige risikomomenter knyttet til geografiske og sektorspesifikke faktorer. For vår sektor innen grunnarbeid i Norge, er risikoen først og fremst knyttet til arbeidsforhold, som potensielle brudd på arbeidslivets regler og sikkerhetsstandarder.

Gitt vårt hovedfokus på Norge, kan ikke risikoer som barnearbeid og tvangsarbeid forventes å være like høye som i andre, mer utsatt bransjegrupper globalt. Likevel ser vi behovet for skjerpet oppmerksomhet rundt potensialet for useriøse aktører som kan minimere sikkerheten ved arbeidsteder eller kompromittere ansattes rettigheter. Vi har derfor kartlagt nye metoder for å kontrollere leverandørenes overholdelse av nasjonale arbeidsmiljøregler og sikkerhetsbestemmelser.

6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko

Våre undersøkelser av leverandørkjeden har avdekket enkelte mindre risikoer knyttet til arbeidsforhold og sikkerhet. Vi ble gjort oppmerksomme på én prioritert leverandør hvor det var bekymringer angående overholdelse av HMS-standarder. Dette innebar mindre avvik fra den nasjonale lovgivningen, spesielt i forhold til sikkerhet på anleggsplasser, hvor det ble avdekket manglende oppdateringer av sertifiseringer for enkelte ansatte. Vi har igangsatt tiltak for å forbedre oppfølgingen av disse aspektene med leverandøren, inkludert oppdatering av sertifiseringskrav og verifikasjon av oppfyllelse av HMS-reguleringer.

6.2 Intern risiko

Vurderingen for Kr Larsen Maskinentreprenør AS selv avdekket ingen vesentlige interne risikoer dette året. Våre interne revisjoner avdekket heller ingen større hendelser knyttet til brudd på våre etiske retningslinjer eller arbeidsmiljøforhold. Vi vil fortsette å opprettholde høye standarder gjennom regelmessig trening og informasjonsdeling internt for å sikre at alle våre ansatte handler i tråd med våre forpliktelser under åpenhetsloven.

7. Tiltak for å redusere risiko

Når det avdekkes risiko, setter vi igang nødvendige tiltak i samarbeid med de berørte leverandørene. I tilfellet med avvikene identifisert i vår leverandørkjede, har vi iverksatt flere tiltak:

- Implementering av utvidede etiske retningslinjer som skal underskrives av leverandøren i spørsmål.
- Innføring av krav om mer detaljert rapportering og uavhengige revisjoner gjennom tredjeparter.
- Justering av kontraktsvilkår for å sikre overholdelse, med mulighet for terminering ved fremtidige grove brudd.
- Intern opplæring om oppdaterte sikkerhetsprotokoller for å sikre at alle ansatte, samt leverandørkontakter, har tilstrekkelig forståelse av gjeldende regler og beste praksis.

Gjennom vårt samarbeid med konsultentselskaper kan vi digitalisere risikovurderingene ved å loggføre nye funn i dedikerte risikomapper. Dette gir oss god oversikt og lar oss håndtere hvert funn systematisk. Historiske funn blir også bevart, slik at vi kan følge utviklingen over tid og kontinuerlig forbedre våre prosesser.

8. Kontakt og innsyn

Alle forespørsler knyttet til Kr Larsen Maskinentreprenør AS sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til vår etablerte kontaktkanal. Vi besvarer normalt henvendelser innen tre uker, med forbehold om at det kan ta lengre tid dersom det er behov for omfattende dokumentasjon.

Kr Larsen Maskinentreprenør AS forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sitt arbeid innenfor åpenhetsloven. Vår ambisjon er å identifisere risiko tidlig, forebygge brudd, og ivareta rettighetene til alle arbeidstakere – både internt og i vår leverandørkjede. Gjennom våre kontinuerlige revisjoner og samarbeid med leverandører, jobber vi aktivt for å implementere de beste praksisene for ansvarlige arbeidsforhold og etisk virksomhet.

